

**Transparența Veniturilor Salariale conform Legii nr. 153/2017, Art. 33, Alin. 1  
Situția la 31 MARTIE 2024**

<b>SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT</b>								
Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I/II	Coefficient	Salariul de baza	Indemnizația de doctorat (baza legală)	CFP (10%)	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță	Valoarea anuală a indemnizației de hrană
Director general	S	II	6,63	21879				
Director general adjunct	S	II	6,35	20955				
Șef serviciu	S	II	4,85	16005		1601 la gradul II Cf. Lg. 153/2017 art. 15		
Șef birou	S	II	4,50	14850				
<b>NOTĂ:</b>								
Nivelul venitului salarial al personalului cu funcții de conducere, nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 6, potrivit art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare sau, după caz, nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 6 majorat, în conformitate cu prevederile art.16 alin. (2 <sup>1</sup> ) ale aceluiași act normativ.								
Potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și art. XXIV, alin.(2) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, personalul instituției beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, dacă salariile lunare nete sunt de până la 8.000 lei.								
Potrivit prevederilor art. 18 din Legea - Cadrul nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul beneficiază de indemnizație de hrană în sumă de 347 lei, care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadrul nr. 153/2017, dacă salariile lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv.								

**Transparența Veniturilor Salariale conform Legii nr. 153/2017, Art. 33, Alin. 1  
Situția la 31 MARTIE 2024**

<b>SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII</b>														
Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coefficienț gradație 0	Salariul de bază						Indemnizația de doctorat (baza legală)	CFP (10%)	Spor persoane cu handicap	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță	Valoarea anuală a indemnizației de hrană
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5					
0	1	2	3	4=3*1900 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)	10	11	12	13	14
Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	Superior	2.9	9,570	10,288	10,803	11,344	11,628	11,919		1163, la gradația 4 cf.Lg. 153/2017 art. 15	1788, la gradația 5	1450	347
Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	Principal	2.5	8,250	8,869	9,313	9,779	10,024	10,275				1450	347
Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	Asistent	2.3	7,590	8,160	8,568	8,997	9,222	9,453				1450	347
Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	Debutant	1.75	5,775	6,209	6,520	6,846	7,018	7,194				1450	347
Referent	M	Superior	1.9	6,270	6,741	7,079	7,433	7,619	7,810				1450	347

**NOTĂ:**

1. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea – Cadrul nr. 153/2017 privind salarizarea personalului

<b>SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE</b>														
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	II	2.25	7,425	7,982	8,382	8,802	9,023	9,249				1450	347
Inspector specialitate debutant	S	D	1.70	5,610	6,031	6,333	6,650	6,817	6,988				1450	347
Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	0	0	0	0	0	0	0				0	0
Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	I	1.75	5,775	6,209	6,520	6,846	7,018	7,194				1450	0
Sofer	M:G	I	0	0	0	0	0	0	0				0	0

**NOTĂ:**

1. Nivelul venitului salarial al personalului cu funcții de execuție, nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 6, potrivit art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare sau, după caz, nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 6 majorat, în conformitate cu prevederile art.16 alin. (2<sup>1</sup>) ale aceluiași act normativ

2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. - 3 salariați

3. Potrivit art.22 din Legea - Cadrul nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru beneficiază de un spor de 15 % cu respectarea prevederilor art.25 din Legea - Cadrul nr. 153/2017 și H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. - 1 salariat

4. Personalul instituției beneficiază de indemnizații, stabilite, pentru activități suplimentare la care este desemnat să participe în cadrul unor comisii organizate conform art.VII alin.(12) din O.U.G.nr.121/2023, art. 30 din H.G. nr.1336/2022.

5. Potrivit prevederilor art. 18 din Legea - Cadrul nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul beneficiază de indemnizație de hrană în sumă de 347lei, care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadrul nr. 153/2017, dacă salariile lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv.

6. Potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și art. XXIV, alin.(2) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, personalul instituției beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, dacă salariile lunare nete sunt de până la 8.000 lei.